



江苏开达电气有限公司

ESG(环境、社会和治理)报告

报告编号：ZD-ESG-2026445

申请方：江苏开达电气有限公司

编制方：安徽中鼎大数据有限公司

(工信部入库供应商)

(工信部五星立信企业)

(安徽省零碳协会会员单位)

查询网址：www.zddthb.cn

时 间：2026年04月20日

声 明

1、信息准确性：本报告中的信息均来源于可靠的公开渠道或内部数据，但在信息传输和解读过程中可能存在误差。我们已尽力确保信息的准确性，但不我们对因信息错误或遗漏导致的任何直接或间接损失承担责任。

2、内容完整性：本报告所包含的信息和数据可能无法涵盖所有相关方面，读者在使用时应结合其他相关资料和信息进行综合考虑。我们不对因信息不完整导致的任何决策错误或损失承担责任。

3、预测与判断：本报告中的分析和预测均基于当前可得的信息和数据，未来市场变化可能超出预期。我们不对基于本报告内容做出的任何预测、决策或行动承担任何责任。

4、非投资建议：本报告并非针对任何具体投资或交易活动的建议，读者在使用时应结合自身的投资目标和风险承受能力进行决策。我们不对基于本报告内容进行的任何投资或交易活动承担任何责任。

低碳·绿色·环保

第三方机构：安徽中鼎大数据有限公司 environmental protection

时间：2026年04月20日

企业承诺

为确保业务活动的规范、公正和透明，本企业郑重承诺如下：

一、数据真实性保证

本企业承诺在任何时候提供的数据和信息均真实、准确、完整且有效。我们深知数据的真实性是企业信誉的基石，也是与各方合作的基础。每一个数据点都经过严格的核实和审查，确保其来源可靠、记录准确、更新及时。

二、数据来源合法性

本企业所提供的数据均通过合法途径获取，不涉及任何非法收集、窃取或篡改行为。我们严格遵守国家法律法规和行业规范，确保数据的产生和收集过程符合道德和法律要求。

三、数据管理规范

本企业建立了完善的数据管理体系，包括数据存储、备份、访问控制等环节，以确保数据的安全性和完整性。同时，我们对数据的处理和分析过程进行严格的质量控制，确保结果的可靠性。

四、数据使用范围明确性

本企业所提供的数据仅限于报告使用。在未经授权的情况下，不得将数据用于其他任何目的或向第三方披露。我们将严格遵守数据使用的约定，确保数据的合理使用。

五、责任承担

若本企业提供的数据和信息存在不真实、不准确、不完整或非法获取等情况，本企业将承担由此产生的一切法律责任和经济损失。

企业名称（盖章）：江苏开达电气有限公司

时间：2026年04月20日

目 录

第一章 公司情况及报告基本信息

- 1、企业简介
- 2、报告基本信息

第二章 环境管理

- 1、环境管理体系
- 2、环境风险管理
- 3、环境监测体系
- 4、年度环境管理工作
- 5、资源节约、环保节能措施
- 6、污染物与废弃物排放管理
- 7、绿色办公与出行
- 8、节能减排

第三章 社会信息

- 1、人才梯队建设
- 2、促进人才发展
- 3、关爱身心健康
- 4、员工薪酬与福利
- 5、员工发展
- 6、产品与服务管理
- 7、社区的可持续发展
- 8、社会关系

第四章 治理

- 1、治理策略与组织架构
- 2、规范治理



低碳·绿色·环保

Low carbon green environmental protection

3 、信息披露透明度

4 、合规经营与风险管理

第五章 综合

1 、ESG 战略与规划

2 、ESG 绩效评估

3 、ESG 沟通与合作

4 、ESG 愿景、公开承诺及其完成情况

第六章 附件

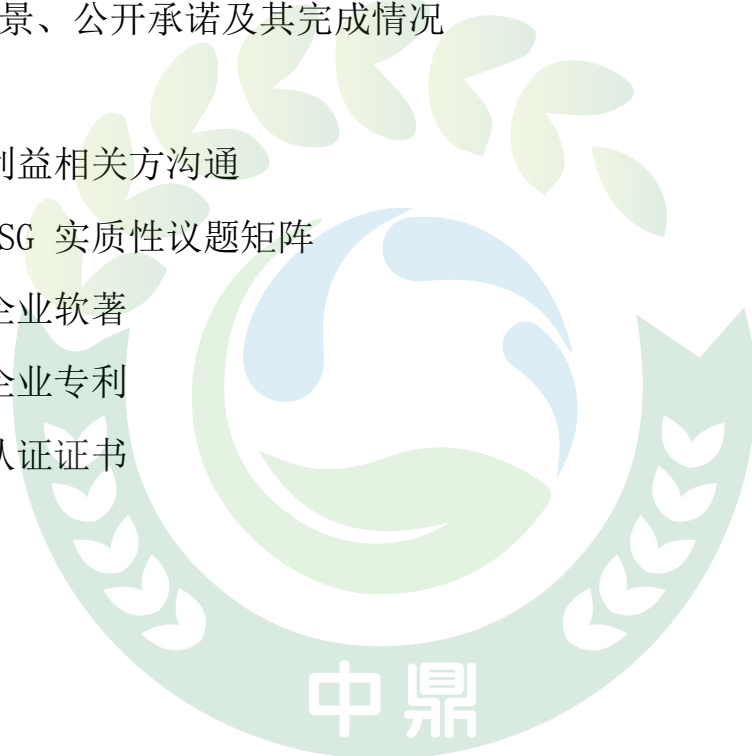
附件 1 ：利益相关方沟通

附件 2 ：ESG 实质性议题矩阵

附件 3 ：企业软著

附件 4 ：企业专利

附件 5 ：认证证书



低碳·绿色·环保

Low carbon green environmental protection

第一章 公司情况及报告基本信息

1、企业简介

江苏开达电气有限公司地处美丽富饶的水上花园城市—江苏省扬中市（南靠常州，西邻镇江，并与古城扬州隔江相望，黄金水道长江环抱全岛，泰州大桥、泰镇高速穿岛而过，京沪铁路和沪宁高速公路擦岛而过，水陆交通方便快捷）。公司占地面积23500m²，建筑面积16000m²，固定资产9800万元。我们拥有一批高素质的员工队伍，现有员工380人，其中高级工程师、经济师、人力资源管理师28人，工程师、助理工程师和技术人员66人。公司目前主要产品有：抗震支架系列，XQJ电缆桥架系列，高低压母线槽系列，高低压开关柜及照明箱系列，防火阻燃产品，仪表管阀件系列等。

公司自创建以来，秉承“精心设计、精心制作、服务周到、用户满意”的质量方针。我们坚持不懈地以质量为本，严格按ISO9001质量体系运行并通过了中国质量认证中心进行的强制性3C认证，从质量管理的每个细节入手，实施严密、高效的质量管理，确保开达产品精益求精，品质卓越。主要工装设备有数控多工位高速转塔冲床、数控电液式剪板机、数控电液式折边机等；自动化数控测试设备全部从国外引进，确保了产品质量。我们创造了一批享誉市场的名优产品，已成功地为上海国际会展中心、上海外汇交易中心、上海赛科有限责任公司、国家电网公司、中国石油天然气股份公司、中石化集团、北京首创集团、秦山核电站、云南卷烟厂、广西桂林两江国际机场、五粮液集团等多项国家重点工程配套服务并得到了一致好评，深受用户的欢迎和青睐！

海纳百川，聚集世界资源优势，造百年宏伟大业，是开达人的胸怀和抱负。

面对竞争和挑战，开达人与时俱进，用敏锐的智慧和胆略，紧紧抓住每一个机遇，为用户提供超值服务是开达电气的永恒追求。未来的开达电气是创新的开达电气、环保的开达电气、国际化的开达电气，我们愿与您在新的世纪精诚合作，共创辉煌业绩！热忱欢迎您的光临与指导！

2、报告基本信息

本报告覆盖实体范围为江苏开达电气有限公司。

本报告旨在向利益相关方展示我公司在环境（Environment）、社会（Social）和治理（Governance）（简称 ESG）方面的实践与成果，以及未来的发展规划。我们深知 ESG 对于企业可持续发展和社会责任的重要性，因此将 ESG 理念融入公司的日常运营与决策中。



低碳·绿色·环保

Low carbon green environmental protection

第二章 环境管理

1、环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，制定了对应的资源节约与生态保护责任相关的多项管理制度文件，支持公司环境管理的稳定有效运行。

本年度公司深入研究生产运营环境，记录相关数据、辨识风险与改进，结合法律法规及行业实践制定体系构建依据，按照 GB/T24001-2016/ISO 14001:2015标准的要求，编写对应的环境管理体系文件，并通过培训强化员工环保意识和岗位责任。同时公司设立内审机制，定期核查体系运行，及时纠正问题，持续优化环境管理效能，定期评估体系效果，适应内外部变化调整策略。

公司在运营过程中非常重视环境管理和应对气候变化工作。公司根据环境管理制度推动节能环保工艺项目，力争将生产运营的外部性影响做到最低，践行企业绿色低碳发展的经营理念。同时，加强设施的维护和管理，定期进行检查和维修，确保设施长期稳定运行。同时加强生产现场的环境管理，确保生产活动对周边环境的影响最小化。对于公司产品的生产，我们将严格监督生产质量，确保设施按照设计要求进行生产，不出现质量问题。此外，我们还将加强环保宣传和教育，提高全体员工的环保意识，形成全员参与环保的良好氛围。

公司明确生产运营过程中的环保要求及环保职责，已构建出整套完善的环境管理体系。经过审核，公司 2025 年保持了 ISO14001:2015 环境管理体系证书的有效性。

2025 年公司持续降低碳排放、三废排放、能源消耗、水资源消耗等各项工作，实现企业的可持续发展。以 2025 年为基准年，可持续发展目标如下：

2030 年实现碳达峰，2050 年左右实现碳中和，并满足国家、地方、利益相关方碳达峰、碳中和相关要求。

下一步，公司将以此此次环境管理体系认证为契机，以“双碳”目标为引领，以节能减污降耗为抓手，强化工作举措，持续提升环境管理水平，继续深化绿色发展实践。

2、环境风险管理

2025 年，公司根据关于印发《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法(试行)》的通知，《企业突发环境事件风险分级方法》和相关部门的要求，主要针对公司使用、运行过程中涉及有关环境风险物质进行全面梳理、分析可能发生突发环境事件及其后果、现有环境风险防控和环境应急管理差距，制定完善环境风险防控和应急措施的实施计划，编制环境风险评估报告，加强风险源监控、最大限度避免突发环境事件的发生。

3、环境监测体系

公司严格落实环保新法规所要求的环保合规性。开展日常生态环境保护和排查整治，加强源头管理，将减排工作目标分解至各基层单位，推进节能、减排落实落地，严格开展环境监测工作并进行绩效考评。根据排污许可的年度检测方案，定期对污水、废气关键项目进行检测。报告期内，根据法规要求，完

成了《组织环境与相关方要求管理程序》、《环保管理程序》、《环境应急预案》的编制，为环境风险的专项预案和现场处置提供了理论保证。

4、年度环境管理工作

公司制定了 2025 年生态环境保护活动方案，方案以习近平主席生态文明思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，认真落实党中央、国务院和国资委重大决策部署，牢固树立和践行绿水青山就是金山银山、人与自然和谐共生的理念，坚持系统观念和问题导向，着力解决生态环境保护重点、难点问题，不断提升环保本质化水平，坚决守牢不发生重大环境事件的底线，助推公司高质量发展。

2025 年，公司根据上级单位下达的安全环保工作任务，全员逐级签订安全生产责任书与生态环保责任书，实现年度安全生产与生态环保工作指标、目标和任务的有效分解、传导。年末各项任务指标完成率100%，很好的完成了年度安全环保工作。

公司在 2025 年保持了公司范围内组织层面三体系证书的有效性。（具体证书内容见附件）

低碳·绿色·环保

Low carbon green environmental protection

5、资源节约、环保节能措施

2025 年公司制定了明确的绿色低碳战略规划，旨在通过技术创新、设备更新和管理优化，实现能源消耗和碳排放的双降。公司制定了具体的短期和长期目标，并分解为可执行的行动计划。

2025 年公司通过节约能源、降低损耗、提高生产效率和产品质量，最大限度减少有毒有害物质的使用，采用无废或少废的清洁生产技术和工艺，减少生产工程中的各种危险因素，回收和循环利用各类废弃物，采用可降解材料生产产品和产品包装，合理减少包装物的使用和改善产品功能等措施，实现资源节约和减少环境危害风险。

企业将绿色制造理念以及相关政策、法规等要求融入企业业务流程和供应链管理系统，整合现有资源，对绿色供应链进行系统规划，建立健全有关管理标准和管理制度改善企业供应链系统。企业实施绿色供应链管理，对产品进行绿色设计，明确产品绿色性指标（如绿色材料、能耗、排放、回收利用率等），产品的工艺设计在满足产品加工质量要求的前提下，满足清洁生产相关要求。企业根据行业或产品特点，划分产品生命周期阶段，识别各个阶段产品/物料绿色属性确认并建立重点管控物料清单。企业明确环境信息类别和数据获取、计算、统计、报告及环境信息公开等要求。

公司也结合了自身行业特点和工作实际，组织围绕低碳日活动主题，积极开展节能知识、低碳知识普及、绿色消费引导、绿色低碳出行等宣传活动，响应号召深入推进企业节能减排加速绿色转型，宣传党中央、国务院关于碳达峰碳中和的有关要求，提升员工绿色低碳发展的思想认识，培育引领绿色低碳生产生活新风尚，如从日常少开车多骑行、节水、节热、节电、节生产成本，从人走关灯做起，节约办公纸张，合理调节空调温度，强化节能降耗，推进绿色低碳发展，并以此为契机积极倡导节能低碳绿色出行、做好身边小事。

6、污染物与废弃物排放管理

江苏开达电气有限公司一直秉承绿色环保的理念，严格依照当地法律法规要求对废弃物进行分类、收集、储存及转移。公司充分认识到废弃物管理对环境保护的重要性，特别是针对污染物的处理，更是采取了积极有效的措施。在污染物管理方面，公司严格监控工作中的排放，确保各类污染物达到国家排放标准。同时，公司不断优化生产过程，减少污染物的产生，从源头上降低对环境的影响。

江苏开达电气有限公司将持续加强污染物的管理和处理，努力实现绿色发展、可持续发展，为保护我们共同的地球家园贡献一份力量。

(1) 废水

公司根据国家和地方污染物排放标准，从严执行，根据企业废水产生的性质和特点，选择合适的处理方法，确保排放达标。同时加强企业运营过程中的管理，减少废水的产生，实现废水的达标排放和循环利用。

(2) 废气

在生产过程中，可能会产生金属粉尘，金属粉尘的浓度在可控范围内，符合国家相关环保标准。为确保生产环境的持续改善，建议企业采取以下措施进行金属粉尘控制：增加通风设备，提高车间内的空气流通性；定期对生产设备进行维护，减少粉尘产生；加强员工个人防护，佩戴防尘口罩等防护用品。

(3) 固体废弃物

公司加强固体废弃物的管理，采取合理的处理方法，实现资源的循环利用

和环境保护的目标。同时，在企业运营过程中，应加强管理，减少固废的产生，提高资源利用率。公司根据国家和地方污染物排放标准，从严执行。并定期开展自行监测，确保排放达标。

7、绿色办公与出行

公司倡导节能降耗人人有责。公司积极倡导“人走灯灭”，要求员工下班关灯、关闭电器电源；夏天空调温度不低于26℃，冬季空调温度不高于20℃，下班前提前5分钟关闭空调。公司还倡导“随手关闭水龙头”，杜绝“跑冒滴漏”的浪费行为。公司倡导多采用线上会议的形式，降低人员差旅所产生的碳排放和费用。公司倡导绿色办公、绿色出行，多举措推动节能减排。

8、节能减排

(1) 温室气体排放

公司主要能源消耗种类为水、电、气，排放的温室气体类型为二氧化碳。公司始终关注自身绿色运营，大力倡导绿色办公理念，大力推动节约型本部建设。严格执行节电、节水、节气、节约粮食有关规定，严格执行空调温度控制标准，及时关闭显示屏、电脑、打印机、复印机等耗电设备，节约使用办公用品和耗材，大力推行无纸化办公。

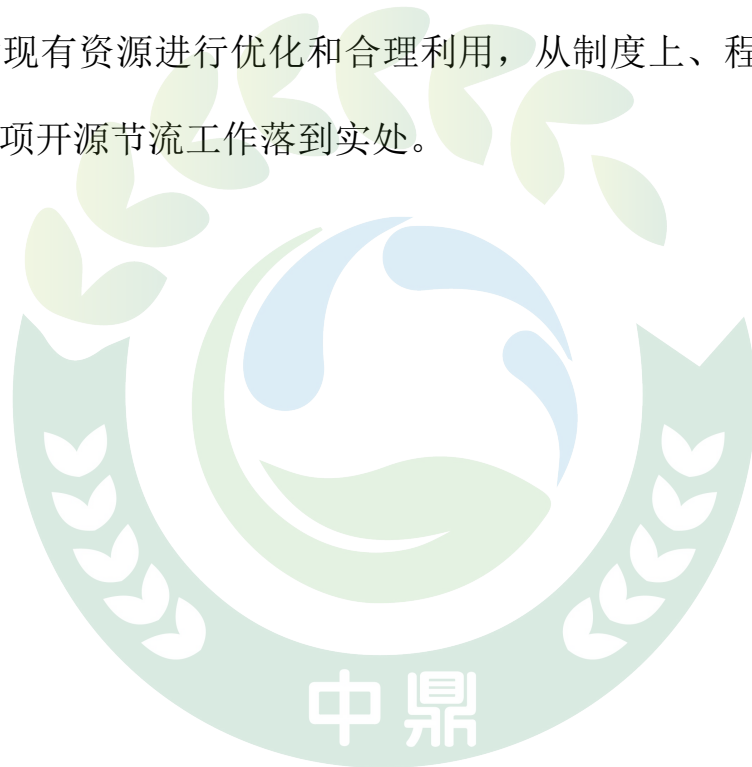
(2) 公司针对温室气体减排目标采取的措施和行动

1) 推进节能改造，使用 LED 技术替代高能耗灯管，倡导步行，减少电梯

使用，最大程度降低电能消耗。

2) 开展各项节能环保宣传活动，积极组织节能环保工作交流和法律法规培训，普及生态文明，绿色发展理念和知识，提升全体员工环保意识，形成崇尚节约、合理消费与绿色环保、低碳的新风尚。

3) 倡议全体员工以高度的责任感和事业心立足工作岗位和自身实际，发挥主观能动性，对现有资源进行优化和合理利用，从制度上、程序上、落实上加强管控，将每一项开源节流工作落到实处。



低碳·绿色·环保

Low carbon green environmental protection

第三章 社会信息

公司始终坚持“以人为本”，依法建立健全员工权益保障体系，打造员工发展平台，悉心关爱员工生活，满足员工需求，助力员工实现自我价值，提升员工的幸福感，做有温度的企业。

1、人才梯队建设

自成立以来，公司始终将人才战略放在企业发展的第一位，为公司员工打造平台，助其成就事业高峰。公司严格按照多项制度的要求，努力打造平等多元的招聘方式，全面加强人才梯队建设，保证在公司需要的时候，均有足够的人才可用，从而打造可持续发展的公司。

2、促进人才发展

公司紧抓吸引、留住、培养和用好人才四个环节，开发人才资源，优化人才配置，提高人才能力素质，营造人才成长环境，激发人才创造活力，形成了一支结构合理、专业配套、素质优良、忠于公司事业，符合公司战略发展需要的忠诚、务实、担当的高素质专业化人才队伍。

公司在员工发展方面支持员工通过三种不同的培训体验形式获得学习与成长；通过在岗培训和任务培养员工的专业技能，通过发展辅导、反向辅导和导师指导，加深专业知识的理解，通过课程和正式培训进一步促进员工在实践中进一步提升自己。

在岗培训：边工作边学习，以促进职业发展。这包括延展任务、委派任务、

零散任务、轮岗等。

同事互助：通过导师、指导、教练、经理等角色进行提升。与同事交流，复盘失败和成功的经验，并寻求相应指导和建议。

培训：通过课堂或在线方式获得关键原则、流程、框架和技能的正式培训。通常这种培训针对具体角色或技能。

3、关爱身心健康

公司能够持续、稳定地为经济社会发展提供能源保障，离不开全体员工的辛勤工作和默默奉献，公司着力服务职工群众，积极做好职工旅游和职工生活环境，优化工作环境：确保工作场所的通风、采光良好，温度、湿度适宜，减少噪音污染，为员工提供舒适的工作环境。举办健康讲座：邀请健康专家或医生来公司举办健康讲座，普及健康知识，增强员工的健康意识。定期体检：为员工提供定期的健康体检，帮助他们及时了解自己的身体状况，预防潜在的健康问题。未来，公司将继续优化工作环境、岗位待遇，提升工作氛围，为全体员工提供更优的工作体验。

Low carbon green environmental protection

4、员工薪酬与福利

1) 薪酬理念与政策

为了进一步提高公司的市场竞争力，建立适合公司成长与发展需要的薪酬体系，使薪酬体系符合公司发展的战略需要，公司制定员工薪酬相关管理办法。

公司员工薪酬分配遵循公平性、竞争性、激励性、合法性原则。薪酬水平与员工承担的岗位责任以及工作绩效相匹配；以地区、竞争对手薪酬调查结果为依据，以企业支付能力为前提，合理确定薪酬水平，保持市场竞争力，保留和吸引所需要的人才；员工的收入取决于责任、能力、绩效及公司效益水平，坚持效率优先、优效优酬，坚持薪酬与工作业绩、所做贡献挂钩，坚持激励与约束相统一，薪酬与责任相一致，激发员工的工作积极性；严格遵守国家的法律法规和有关薪酬制度的政策规定。

2) 工作时间和休息休假

为维护工作秩序，加强劳动纪律管理，提高工作绩效，保障员工履行劳动义务并享有休息休假的权利，根据国家有关法律法规规定，结合公司实际情况，公司制定员工休假及考勤相关管理办法。根据岗位不同，公司员工执行标准工时制或综合工时制，按照《劳动法》等法律法规，享有带薪休假等权利。

3) 薪酬福利保障情况

公司按时发放薪酬，为员工缴纳社会保险和公积金，全面保障员工相关权益。

中鼎
低碳·绿色·环保

Low carbon green environmental protection

5、员工发展

1) 晋升体系：公司初步建立员工晋升体系，秉持标准明确、流程公开、主观及客观评价相结合的原则，从岗位梳理、晋升晋级、降级免职、工作流程等各方面全面规范人才的选拔与任用。

2) 学历提升与人才引进：公司充分支持全体员工进行学历提升与专业资质认证，针对员工取得与本职岗位相关的大学专科及以上学历、职业技术等级晋升或专业技术职称，公司给予专项教育补贴。同时，公司根据所在地区政府的人才政策况，制定每年的人才申报计划，结合员工自身情况，协助完成人才引进的申报工作。

3) 员工培训：

公司关注人才培养，通过各类专业化、科学化的人才培养项目，赋能人才、提升组织活力，助力企业与员工持续发展。针对新员工、基层员工、技术骨干、核心管理者等不同人群，主要的培训形式包括师徒制，轮岗培训，员工自我学习，公司内训，外部培训等措施，为了满足公司员工的全方位发展，设计了不同培训课程，以帮助各级员工全方位能力提升，赋能员工成长、绩效提升，助力公司经营战略的落实。

公司的培训按照不同层次结构主要分为领导层培训、员工在职培训、特殊岗位人员培训和新员工入职培训，培训形式分为集中脱产培训、在职学习、导师制（师带徒）培训、网络培训、书籍阅读等。培训内容包含安全培训、技能培训、销售培训、环境保护培训、质量管理培训、健康与安全培训、技术培训、沟通与团队建设、领导力和管理培训、法律和合规培训、持续教育和专业发展、应急准备培训、客户服务培训等。

我们积极打造“成果共享、风险共担”的事业共同体。公司一直以来非常注重对员工的关怀，在企业发展的同时，同步提高员工的福利待遇，进一步关心关爱广大职工，持续提升员工幸福指数。2025 年公司推出更多激励政策，除

加薪外，还包括各类奖励、定期体检等福利待遇。

6、产品与服务管理

公司以技术创新驱动公司长足发展，以客户满意度提升公司服务水平，以优质的产品服务客户、增强公司的技术竞争力。

1) 安全与质量

① 安全规范

公司办公室负责消防安全、职业健康安全等内容，强化安全生产与职业健康管理，促进职业健康安全管理有效运行，加强职业健康防护和员工劳动防护。公司对新员工和重点岗位人员开展针对性的安全培训，确保员工树立安全的意识，保障员工职业健康。

公司制定安全风险分级管控管理办法、安全事故管理办法，建立安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，开展安全排查，将事故隐患消除在萌芽状态。

公司安全应急管理工作坚持“以人为本，预防为主，统一领导，分级负责，快速反应，协同应对，依靠科技，加强管理”的原则，实行分级管理、逐级负责的应急管理体系，在公司及所属单位设立应急管理组织机构、指挥机构及日常办事机构（或办事人员），标准化相关安全事故的应急指挥与后续处理的职责与流程。

公司制定安全教育和培训管理办法，对全体员工进行安全宣贯，公司安全

教育培训工作坚持“依法培训、分级负责、按需施教、注重实效”原则，树立“培训不到位就是重大安全隐患”的工作理念，由办公室负责组织、汇总编制公司安全和教育培训计划，协助员工牢固树立安全生产意识。

② 质量管理

公司已建立 ISO9001-2015 质量管理体系，明确各部门的职责要求，确定公司质量方针、质量目标，并编制相应质量手册以及程序文件；根据公司产品的选择合格的供应商并建立相关制度规范，其中包括：《外部提供的过程、产品和服务控制程序》、《采购管理办法》和《合格供方评价办法》；产品过程严格把控，依据作业指导书进行标准生产，同时由公司主管质量的部门对各环节或过程产品进行监督和检查，及时发现和纠正可能存在的问题，确保产品在各环节都能有效控制，相关规范包括：《作业指导书》或《产品工艺规程》、《产品检验规程》；公司建立生产部，对产品进行定期的检测和评估。

经过审核，该企业在 2025 年保持了质量管理体系证书的有效性。电缆桥架、抗震支吊架、高压/低压成套开关设备、母线槽的生产及相关管理活动（涉及资质要求的产品限有效资质范围内）获得了质量管理体系认证的证书。

③ 企业专利与软著

公司一种具备防坠落装置的智能母线槽、一种抗震支架快捷咬合连接结构两项技术均已获得实用新型专利授权，此外公司围绕核心产品还取得多项技术成果，涵盖产品结构优化、生产工艺改进等多个方向，同时配套开发了生产流程管理相关的软件系统，取得相应计算机软件著作权，相关知识产权成果为公司产品的技术升级与市场竞争提供了有力支撑。

公司已获得多项由国家版权局核发的计算机软件著作权登记证书，开达抗震支吊架设计及统计平台V2.0、开关柜安全预警系统V1.0、母线槽在线温度检测系统V1.0、科学与工程移动应用系统软件V1.0、科学与工程量清单预警软件V1.0等均已完成登记，这些软著充分体现了公司在电气智能化领域的自主研发创新能力。这些软件著作权的取得，是公司持续深耕电气领域技术创新、聚焦生产环节数字化升级的重要成果。公司将持续围绕客户的实际需求，加大技术研发投入力度，鼓励技术人员围绕产品功能升级、生产效率提升开展创新研发，不断丰富公司的知识产权储备，以技术创新赋能公司产品竞争力提升，助力公司长期稳定发展。

2) 客户服务与权益

公司根据公司实际情况，特制定客户满意度评价控制程序，通过服务满意度调查、进行满意度调查方式，综合评估客户对公司产品及服务的满意度情况，了解销售政策、售前、售中及售后服务、质量等各方面对客户的影响，不断改善产品与服务，密切贴近客户需求，进而建立双赢的合作关系。坚持“异常必报、记录完整、优先处理、结果必追、隐瞒追责”的客户投诉处理原则，对客户所反馈的问题、意见以及服务人员自查的相关异常进行处理并建立严格的信息录入、现场处理、品管研判、长短期对策、对策有效性验证、结案。连贯流程管控政策，以确保所有合理的客户投诉均可得到有效回馈与处理，提升客户满意度。

3) 服务创造价值

公司坚持“成本最低、效益最高、质量最优、服务最好”的理念，及时对

客户的需求进行反馈改进，通过提升产品质量、服务质量来保证生态圈的可持续发展。公司始终遵循 PDCA 的原则来开展工作。不断查缺补漏、完善制度，优化流程。积极接受外部的审核的改善意见，组织例会和经营分析会议等，了解公司经营情况，并对过程中的异常进行协调纠偏，使得公司的管理与管理体系持续得到提升。我们逐步提高自身的管理水平，从而达到甚至超过客户对我们的预期。

7、社区的可持续发展

公司高度重视与当地社区的可持续发展，积极融入当地社区的工作与生活，了解当地社区的述求，为其带来福祉，一方面不断加强环境保护措施，促进资源的有效利用和循环利用，降低对环境的负面影响。提供教育和培训机会，培养社区成员的技能和知识，提高社区经济发展和社会稳定性。鼓励可持续性生活方式，如节能减排、垃圾分类和生态友好的交通方式。建立社区合作伙伴关系，与政府机构、非政府组织、企业以及学术机构等共同推动社区可持续发展的实践和创新。另一方面社会献爱心是体现社区人文关怀和社会责任的重要方式。

低碳·绿色·环保

Low carbon green environmental protection

8、社会关系

(1) 供应商管理

公司对供应商选择与管理方面制定了采购管理办法，公司践行绿色发展理念，积极保护环境，对供应商提供的部分设备进行环境评价，并向相关部门进行报送，审批通过后方才使用。公司每年会对供应商进行全面评价，建立合格

供应商名录，未列入合格供应商名录的厂家，公司不再进行合作，有效避免生产经营风险。

（2）供应链环节管理

公司有健全供应链管理组织架构体系和完备人才建设机制，包括跨部门供应链协同流程和机制，完备项目生命周期管理，健全供应链管理指标考核体系等。公司将采购与供应链管理的考核作为采购重要的工作业绩考核模块，从物资采购及时率、物资采购质量、采购成本控制、供应商管理等方面进行考评，以制度建设、实际数据、分析报告和管理评价结果为依据，量化指标，坚持定期检查与日常监督相结合，有效推动供应链可持续管理。

公司制定、合同授权及审核管理办法、采购管理办法、供应商绩效评价制度，规定了以采购金额进行划分采购方式，有效避免了单一的采购方式，做到公平、公正、合法、合规。公司对于供应链管理高度重视，注重风险分散，对采购、制造、分销、物流和客户服务等环节进行全面梳理，且制定了详细的管理措施，有效的降低了供应链环节中的重大风险。

（3）社会贡献

1) 缴纳税费情况：公司高度重视履行社会责任，始终坚持依法纳税、诚信纳税、及时纳税。

2) 公司对当地社区的做出的贡献与影响：创造就业机会、促进本地供应链、提高劳动生产率、吸引投资、降低能源成本、提升竞争力、环境保护和可持续发展、激发创新和创业精神，公司为当地新增就业机会。

第四章 治理

1、治理策略与组织架构

(1) 治理策略

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》等相关法律法规，先后制订了和完善了包括公司社会责任、场地安全、设备保养、废弃物管理、劳保用品管理、能源管理、环境方针和环境目标、可持续采购政策等多项制度和规定，通过不断完善有效的企业管治架构，提升公司治理水平，最大程度保护员工和投资者的利益。公司高度重视员工多元化结构，综合考虑年龄、教育背景、专业经验、行业经验等多种因素招聘员工。积极发挥女性优势。公司高度重视员工假期和各项福利。员工假期：休息日、法定节假日、带薪年假、工伤假、带薪特别休假等；保险及福利：养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险、健康检查、工会福利、奖励、聚会等信息披露。

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，坚持“两个一以贯之”，加强党的领导和党的建设，牢牢把握改革发展的正确方向，以党的建设引领公司高质量发展。公司高度重视 ESG，贯彻新发展理念，融入新发展格局，按照高质量发展要求，践行服务国家战略。报告期内，公司全力推进 ESG 工作，致力于将环境、社会责任和其他公司治理的理念与企业发展理念相融合，持续推进和提高环境、社会和治理工作。

(2) 组织架构

公司管理层严格按照《公司章程》以及相关法律法规的规定，以诚信、勤

勉、尽责的态度，依据专业知识和能力对公司相关事务作出独立、客观、公正的判断，依法行使权利并履行义务。

（3）薪酬管理

除公司员工外，公司经理层薪酬考核按照质量第一、效益优先的原则，坚持定量指标与定性指标相结合、以定量指标为主，分为年度业绩考核和任期绩效考核。

经理层副职成员个人年度业绩考核，包括经营业绩（权重 100%）和专项工作（加减分项），考核指标根据经理层整体年度业绩考核指标，结合经理层副职成员职责分工进行分解。

经理层（总经理）任期业绩考核，主要考核公司中长期发展战略、价值创造（含行业对标）、风险控制等实现情况。经理层副职成员个人任期业绩考核，包括任期经营业绩、任期重点工作。考核指标根据经理层整体任期绩效考核指标，结合经理层副职成员职责分工进行分解。主要包括分管业务领域的经济效益类、经营管理类、风控合规类指标及个人重点任务等。

低碳·绿色·环保

2、规范治理 Low carbon green environmental protection

（1）内部控制

报告期内，公司对各部门开展了经营管理审计。公司财务总监统一编制审计方案，协同各职能部门共同组建审计组具体实施。在实施过程中，对公司内部控制管理情况，企业效益的真实合法情况，风险管控情况，采购业务及合同

管理情况，党务、人事及建设项目档案管理等经营管理情况进行检查；采购销售及项目建设中合同管理情况，经营管理情况，财务收支规范管理等情况进行跟踪、指导和检查。公司从严把控审计质量，梳理各单位在制度建设、流程控制、资金管理、经营等环节存在的问题并监督整改闭环。针对审计中发现的薄弱环节，公司提出审计意见，要求各单位从源头落实整改，强化日常经营管理合规要求，严格执行制度，以此次审计为契机提升整体管理水平。

2025 年度公司内部审计披露审计建议，公司根据审计建议积极改进，审计意见采纳率达 100%。报告期内，公司不存在内部审计和外部审计方面的重大问题。

公司密切关注内部控制评价、内部审计工作的开展。为规范公司内部控制评价工作，揭示和防范风险，公司根据《企业内部控制基本规范》、《企业内部控制评价指引》等相关法律法规的规定以“全面性、重要性、客观性、风险导向性、一致性、公允性、及时性”为原则，围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等要素，对内部控制设计和运行情况进行全面评价。

对公司各部门的内部控制有效性进行了涵盖公司运营管理等各方面的自我评价，于内部控制评价报告基准日，未发现财务报告、非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。公司不断完善内部管理制度，细化各项管理措施，推进公司制度化、规范化建设。

公司在销货及收款、采购及付款、存货管理、固定资产管理、货币资金管理、担保与融资、投资管理、生产研发管理等环节均设有全面完善的业务流程

及管理制度，保障各项工作顺利开展。对于重大决策和高风险领域，公司严格规范审批权限，适时完善和优化工作流程，以规避经营风险。公司治理和内部控制规范有效，历次监管检查和自查均不存在重大违法违规情况。

（2）反腐败廉洁建设

公司制定了反腐败管理制度，为关键岗位人员建立廉洁档案，对干部进行全方位全周期廉政勤政监督，促进干部廉洁自律，签订廉洁自律承诺书。公司抓住“关键少数”以上率下，通过节日前工作部署、召开会议等形式持续深化纠治“四风”工作。同时，通过微信工作群、宣传阵地等形式督促推动贯彻廉洁自律，做忠诚干净担当的表率。同时公司还制定了招标廉政及会议工作纪律、收受礼品管理办法等廉洁管理文件。

（3）多渠道廉洁宣传

公司制定全面的宣传策略，充分利用企业内部渠道进行宣传，同时也积极利用外部渠道进行廉洁宣传。比如，通过社交媒体平台发布廉洁故事、警示案例等内容，吸引公众的关注和参与。还可以与媒体合作，开展廉洁文化主题宣传活动，扩大宣传的覆盖面和影响力。公司管理部门制定全面的宣传策略，充分利用内外部渠道，注重创新性和针对性，同时注重宣传效果的评估和反馈，以推动廉洁文化的深入传播和实践。为大力宣传反腐倡廉的知识，增强员工防腐拒腐的能力，公司通过线上、线下结合的方式至少半年开展一次廉政建设相关培训，针对多个板块进行覆盖，对于违纪违规高发部分进行重点讲解。

3 、信息披露透明度

公司信息披露遵守及时性、公平性原则，将公司发生的重大事项和变化及时进行信息登记，让公司利益相关方及时知悉公司相关信息。公司定期报告、临时公告披露的信息均以利益相关方需求为导向，在保证信息披露真实、准确、完整这一底线要求的基础上，不断提高信息披露的质量，增强信息披露的深度、广度和专业化程度，并使披露的信息内容直观、简明清晰、通俗易懂，以满足不同类型利益相关方的多元化需求，有利于对方作出判断和决策。

公司披露的信息内容简明清晰、语言通俗易懂，避免因针对性不足、合规性信息过多导致篇幅冗长、宽泛化的情况。通过提炼信息中的核心和关键内容，尽可能地用短句、解释性语句、表述性标题、摘要、图标化、表格化方式体现出来，避免过多使用法律术语、深奥的业务术语及过于复杂的表述，以最有效率的方式向投资者传递最有价值的信息。

4 、合规经营与风险管理

(1) 合规经营

公司贯彻落实“合规管理强化年”专项工作。为落实依法合规经营管理要求，防范合规风险，确保经营管理的平稳健康可持续发展，公司修订了合规管理办法，制定了规章制度管理办法，制定了重点合规风险识别清单等三项合规清单，全面开展合规管理制度建设。公司严格落实对规章制度、改革方案等重要文件的合规审查，确保符合法律法规、监管规定等要求；严格落实“三重一

大”决策制度，完善决策事项合规论证把关机制，保障决策依法合规；全面加强规章制度宣贯及执行监督力度，进一步夯实公司规范运行及风险防控管理体系的基础，加强对重点流程的监督检查，确保生产经营过程中照章办事、按章操作。

2025 年，公司未发生重大违规事件，未出现因违规导致的重大责任问题。公司奉行“诚信为本”的理念，致力于确保高水平的商业道德。同时，公司严格遵守《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国招标投标法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》和《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规的规定，制定《反腐败管理制度》、《招标廉政及会议工作记录》等制度，预防和控制发生腐败和不道德行为。2025 年，公司未发生腐败相关负面事件。

（2）风险管理

公司根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国会计法》、《企业内部控制基本规范》及其他内部控制监管规则的要求，建立并持续完善风险管理的内部控制管理体系。报告期内，未发生内部控制缺陷情况。

公司建立了全面风险管理制度，围绕总体经营目标，通过在公司管理的各个环节和经营过程中执行风险管理的基本流程，培育良好的风险管理文化，建立健全全面风险管理体系，包括风险管理组织架构、制度与策略、程序与机制、工具与信息系统、内部控制等，从而为实现风险管理的总体目标提供合理保证的过程和方法。

2025 年，公司不存在重大诉讼、仲裁事项等风险事件，公司及法人代表无严重违法失信行为。

第五章 综合

1 、 ESG 战略与规划

(1) 公司坚持可持续发展战略，与研发创新、数字化转型等核心战略一同作为公司的重大战略付诸实践。环境、社会与公司治理一直是里得可持续发展战略的核心，已随着公司的不断发展转化为切实可见、且便于量化的行动。

(2) ESG 治理架构及职权范围

公司充分认识到 ESG 治理对于体现公司内在价值的重要意义，基于自身的治理结构，形成“决策层-管理层-执行层”的三级架构。公司决策层发挥顶层设计与持续监督作用，提高对 ESG 事项的参与度和重视程度，在 ESG 实践中发挥统筹、决策、监督等重要作用，实现决策层对 ESG 的常态化管理，引领 ESG 理念、战略的落实。

公司管理层发挥组织执行 ESG 工作以及上下协调的作用，根据决策层判断公司执行 ESG 工作的现实条件，结合实际经营情况制定切实可行的 ESG 工作计划，协调和监督各项 ESG 相关工作的落实情况。

公司各职能部门作为执行层，承担各类实质性和基础性 ESG 工作，如落实 ESG 计划执行、ESG 数据信息收集、ESG 报告编制等。公司财务总监协调跨部门、跨层级、跨业务单元的相关工作，推动 ESG 工作实施，促进 ESG 工作的常态化、持续化、专业化管理。

2 、 ESG 绩效评估

（1）识别及评估 ESG 风险的方法和流程。

为全面识别 ESG 相关风险，决策层充分发挥顶层作用，统筹并监督 ESG 风险识别评估工作，由经理层识别可能会对公司造成重大影响的 ESG 风险，如来自于员工、客户、同行业企业、供应商等的风险。在风险识别的过程中，决策层需要评估现有的流程是否能够有效识别短、中、长期的 ESG 风险，并判断这些风险如何影响公司经营及中长期战略。

识别 ESG 风险的流程包括：

1) 梳理企业现有风险清单，确定有哪些 ESG 相关风险已被识别或尚未被识别出。公司制定并印发了《全面风险管理办法》，由公司分解相关工作与要求，下发至相关职能部门，相关职能部门按照职责分工、业务实际情况等，对潜在风险源实行动态跟踪辨识评估，必要时可聘请有资质、信誉好、专业能力强的外部机构协助实施。

2) 与风险相关人员或其他利益相关方展开沟通，通过不同行动开展 ESG 风险识别，如政策分析、尽职调查、利益相关方沟通、SWOT 分析等。公司可将这些沟通结果与企业的战略和目标相结合，以识别出 ESG 相关风险或机遇。

3) 识别风险时，明确风险对公司战略及经营目标的影响，并充分理解风险的特性及根源。

（2）识别及评估 ESG 机遇的方法和流程

公司主要通过跟踪市场和行业的最新趋势，研判最新政策，把握可持续发展的机会，结合自身 ESG 体系建设能力，对可能出现的 ESG 机遇作出判断，

比如了解供应商的需求与期望和诉求、客户的偏好、监管机构制定的最新政策等。

（3）应对 ESG 风险的管理措施和实践

为了应对 ESG 风险，提高化解风险的能力，同 ESG 管理植入公司经营理念和经营战略。公司决策层在进行战略决策和战略落实过程中，结合公司战略和行业特征，通过识别企业内外部环境中的 ESG 风险，谨慎判断风险发生的可能性以及潜在的影响，进而制定恰当的风险应对策略，选择适宜的风险管控措施，将与 ESG 有关的风险识别和风险管理措施融入公司内部控制制度建设和全面风险管理体系建设中。

同时，公司管理层将 ESG 作为公司高质量发展所必须承担的义务融入经营理念，结合文化宣贯工作，深入培养全体员工的思想意识，发挥对公司所有员工的思想引领和行为指导作用。

（4）管理 ESG 机遇的实践情况

2022年，《关于完善能源绿色低碳转型体制机制和政策措施的意见》发布，提出完善国家能源战略和规划实施的协同推进机制、完善引导绿色能源消费的制度和政策体系、建立绿色低碳为导向的能源开发利用新机制等要求。

3 、 ESG 沟通与合作

（1）公司高度重视利益相关方的意见和建议，始终将利益相关方沟通作为公司可持续发展管理的重要内容，通过线下拜访、官方网站等多种媒介，与

利益相关方进行广泛的交流、与沟通，并将之融入到公司决策制定当中。

(2) 在回应利益相关方需求过程中，公司针对不同的利益相关方采取不同的管理措施，并且通过定期的反馈机制不断地监测和评估该种措施的有效性，如果发现管理措施存在不足或需要，及时进行调整和改进。

例如，公司下游客户对公司的经营和发展具有重大影响，根据利益相关方的影响力大小、利益诉求的紧迫性程度和重要性程度等要素进行优先级排序时，下游客户属于高优先级的利益相关方，公司重点关注其反馈的需求，加强与客户沟通和合作，建立长期稳定的合作关系。公司销售团队开展常态化市场分析，全面掌握下游用户反馈，展示公司品牌形象，捕捉同行业公司业务动态，贴近市场、贴近用户，2025年内客户规模保持稳定，确保了业务长期可持续发展。

4、ESG 愿景、公开承诺及其完成情况。

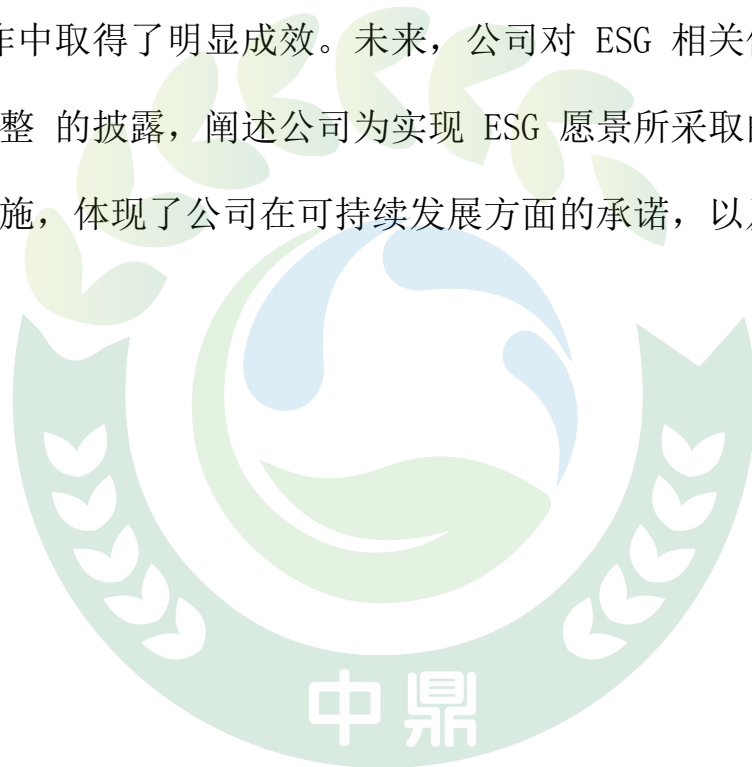
公司坚持“为客户创造价值、为社会创造财富、为员工创造机会”的企业宗旨，本着“以市场为导向、以质量求生存、以科技促发展”的经营理念，秉承“创新立企、客户为本、共创共享”的发展理念，始终坚持“以科技创新和国际化为导向”的战略目标，聚焦技术创新和应用。

公司积极履行环境、社会及公司治理等方面责任，将 ESG 政策的执行融入到整体公司经营活动中。

环境方面，公司承诺会积极采取措施减少碳排放，促进资源的可持续利用，减少能源浪费；社会方面，公司承诺提供安全、公平、有尊严的工作环境，推

动性别平等和文化多样性，关心员工的培训和发展，积极参与社区事务，为社会发展和进步作出贡献；公司治理方面，公司承诺将继续保持高度透明度，向股东和其他利益相关方提供及时、准确的信息，严守商业道德，坚决落实反不当行为和反腐败工作，保护公司权益。

本报告详细介绍了公司在环境、社会和公司治理三方面的工作完成情况。公司在 ESG 工作中取得了明显成效。未来，公司对 ESG 相关信息进行真实、透明、准确、完整的披露，阐述公司为实现 ESG 愿景所采取的组织架构、制度安排和治理措施，体现了公司在可持续发展方面的承诺，以及积极承担社会责任的决心。



低碳·绿色·环保

Low carbon green environmental protection

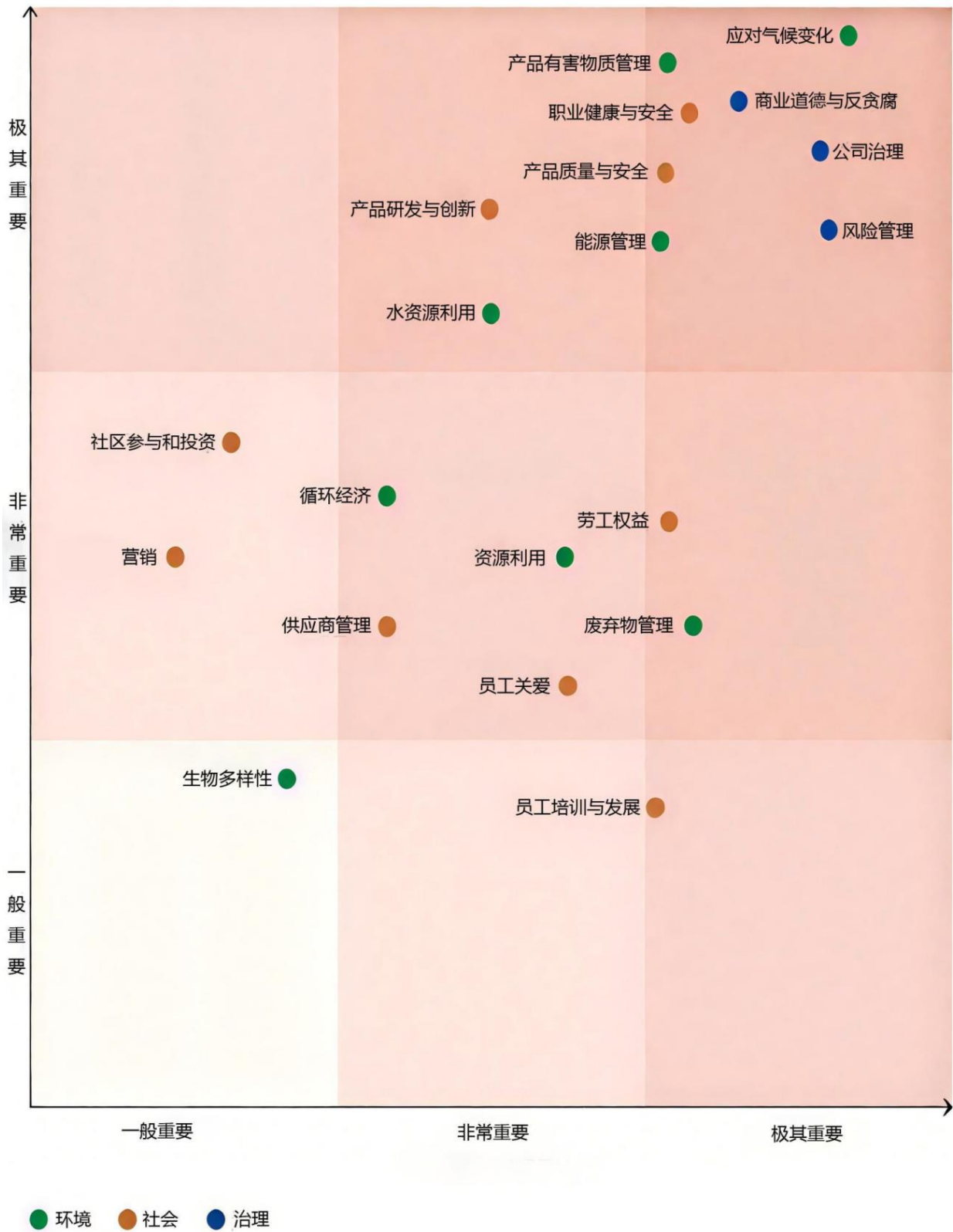
六、附件

附件 1:

利益相关方沟通

利益相关方	沟通方式
客户	客服热线
	电话沟通
	客户拜访
	调研/访谈
员工	日常沟通
	会议
	培训活动
	申诉机制
	业务单元的 ESG 相关团队沟通机制
政府和监管机构	日常政务沟通
	专题研讨会
股东和投资者	电话、会议及公司拜访
	企业年报、季报与公告
	与 ESG 相关议题的日常汇报与沟通
供货商和合作伙伴	日常供货商培训、ESG 沟通
	电话、会议及公司拜访
	调研/访谈
社区	公益项目
	志愿者活动
	扶贫对接
	捐赠
	日常媒体宣传、媒体沟通

附件 2: ESG 实质性议题矩阵



附件 3：企业软著



中华人民共和国国家版权局
计算机软件著作权登记证书

证书号： 软著登字第7176197号

软件名称： 科学与工程量清单预警软件
V1.0

著作权人： 陆志航;张晨超

开发完成日期： 2021年03月08日

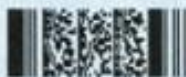
首次发表日期： 未发表

权利取得方式： 原始取得

权利范围： 全部权利

登记号： 2021SR0453571

根据《计算机软件保护条例》和《计算机软件著作权登记办法》的规定，经中国版权保护中心审核，对以上事项予以登记。



No. 07667778



2021年08月25日

附件 4：企业专利



证书号第23921598号



专利公告信息

实用新型专利证书

实用新型名称：一种抗震支架快捷咬合连接结构

专利权人：江苏开达电气有限公司

地址：212200 江苏省镇江市扬中市新坝镇三栏路333号

发明人：匡升;朱峰;姚跃;吴帅;冯鑫;朱文捷

专利号：ZL 2025 2 0579259.X

授权公告号：CN 223937344 U

专利申请日：2025年03月28日

授权公告日：2026年02月24日

申请日时申请人：江苏开达电气有限公司

申请日时发明人：匡升;朱峰;姚跃;吴帅;冯鑫;朱文捷

国家知识产权局依照中华人民共和国专利法进行审查，决定授予专利权，并予以公告。
专利权自授权公告之日起生效。专利权有效性及专利权人变更等法律信息以专利登记簿记载为准。

局长
申长雨

申长雨



第1页(共1页)



附件 5：认证证书

QUALITY MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE ISO 9001



质量管理体系认证证书

证书编号：21623Q5746R1S

兹证明

江苏开达电气有限公司

统一社会信用代码：91321191MA1MANT35D

注册地址：扬中市新坝镇三栏路 333 号
 办公地址：扬中市新坝镇三栏路 333 号
 生产地址：扬中市新坝镇三栏路 333 号

建立的质量管理体系符合
GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015

证书覆盖范围

电缆桥架、抗震支吊架、高压/低压成套开关设备、母线槽的生产及相关管理活动（涉及资质要求的产品限有效资质范围内）

获证组织在证书有效期内每年至少接受一次监督审核，与认证监督资格保持证书一同使用。本证书方为有效。本证书有效性及获证组织信息请扫描本证书下方二维码或登录本公司网站查询，也可以登录国家认证认可监督管理委员会官网（www.cnca.gov.cn）查询。

初次发证日期：2017 年 05 月 17 日
 换证日期：2024 年 03 月 08 日
 本证书有效期：2023 年 07 月 05 日至 2026 年 07 月 04 日

签发： 







中国认可
 国际互认
 管理体系
 MANAGEMENT SYSTEM
 CNAS C216-M

北京寰宇九州认证有限公司

地址：北京市丰台区西三环南路55号3B-A516-1 网址：www.hyjzrz.org.cn



环境管理体系认证证书

证书编号：21623E5747R1S

兹证明

江苏开达电气有限公司

统一社会信用代码：91321191MA1MANT35D

注册地址：扬中市新坝镇三栏路 333 号

办公地址：扬中市新坝镇三栏路 333 号

生产地址：扬中市新坝镇三栏路 333 号

建立的环境管理体系符合

GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015

证书覆盖范围

电缆桥架、抗震支吊架、高压/低压成套开关设备、母线槽的生产及相关环境管理活动（涉及资质要求的产品限有效资质范围内）

获证组织在证书有效期内每年至少接受一次监督审核，与认证监督资格保持证书一同使用，本证书方为有效。本证书有效性及获证组织信息请扫描本证书下方二维码或登录本公司网站查询，也可以登录国家认证认可监督管理委员会官网（www.cnca.gov.cn）查询。

初次发证日期：2017 年 05 月 17 日

换证日期：2024 年 03 月 08 日

本证书有效期：2023 年 07 月 05 日至 2026 年 07 月 04 日

签发：



中国认可
国际认证
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C216-M

北京寰宇九州认证有限公司

地址：北京市丰台区西三环南路55号3B-A516-1 网址：www.hyjzrz.org.cn



职业健康安全管理体系认证证书

证书编号：21623S5748R1S

兹证明

江苏开达电气有限公司

统一社会信用代码：91321191MA1MANT35D

注册地址：扬中市新坝镇三栏路 333 号

办公地址：扬中市新坝镇三栏路 333 号

生产地址：扬中市新坝镇三栏路 333 号

建立的职业健康安全管理体系符合
GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018

证书覆盖范围

电缆桥架、抗震支吊架、高压/低压成套开关设备、
母线槽的生产及相关职业健康安全管理活动
(涉及资质要求的产品限有效资质范围内)

获证组织在证书有效期内每年至少接受一次监督审核，与认证监督资格保持证书一同使用，本证书方为有效。本证书有效性及获证组织信息请扫描本证书下方二维码或登录本公司网站查询，也可以登录国家认证认可监督管理委员会官网 (www.cnca.gov.cn) 查询。

初次发证日期：2017 年 05 月 18 日

换证日期：2024 年 03 月 08 日

本证书有效期：2023 年 07 月 05 日至 2026 年 07 月 04 日

签发：



中国认可
国际互认
管理体系
认证机构
MANAGEMENT SYSTEM
CERTIFICATION BODY
CNAS C218-M

北京寰宇九州认证有限公司

地址：北京市丰台区西三环南路65号3B-A516-1 网址：www.hyjzrz.org.cn



碳排放管理体系认证证书

证书编号：35024GHGRXR0S

江苏开达电气有限公司

统一社会信用代码：91321191MA1MANT35D

注册地址：扬中市新坝镇三栏路 333 号

审核地址：江苏省镇江市扬中市新坝镇三栏路 333 号

数据时间边界：2023 年 01 月 01 日至 2023 年 12 月 31 日

核查组织边界：江苏省镇江市扬中市新坝镇三栏路 333 号

核查标准：ISO14064-1:2018 《温室气体第 1 部 组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》

核查报告边界：组织边界内的直接排放，购入能源的间接排放，其他来源的间接排放

排放类别	单位	核证值
直接温室气体排放	tCO ₂ e	4.2240
购入能源产品的间接排放	tCO ₂ e	60.0609
运输生产的间接排放	tCO ₂ e	1.3125
合计	tCO ₂ e	65.5974

首次发证日期：2024 年 06 月 28 日 本次发证日期：2024 年 06 月 28 日 有效期至：2027 年 06 月 27 日
证书有效期内，获证组织须按 CSIT 规定接受年度监督，本证书与 CSIT 签发的监督审核合格通知书合并使用方为有效。



证书防伪二维码

同时可登录 CSIT 官方网站 <http://www.cnscsit.cn> 查询。

也可登录中国国家认证认可监督管理委员会官方网站 www.cnca.gov.cn 查询。



签发：滑京义



三信国际检测认证有限公司

中国·郑州市高新技术产业开发区莲花街352号一号楼5层



产品碳足迹认证证书

证书编号：35024GHGGJR0S

江苏开达电气有限公司

统一社会信用代码：91321191MA1MANT35D

注册地址：扬中市新坝镇三栏路 333 号

审核地址：江苏省镇江市扬中市新坝镇三栏路 333 号

数据时间边界：2023 年 01 月 01 日至 2023 年 12 月 31 日

产品功能单位及碳足迹数值：1 米母线槽 0.004279 tCO₂当量

核查标准：ISO14067：2018 温室气体-产品碳足迹-量化要求及指南

系统边界：母线槽所涉及原料获取及加工、运输、生产制造、
仓储、成品运输阶段的碳排放

产品碳足迹图表详见附件

首次发证日期：2024 年 06 月 28 日

本次发证日期：2024 年 06 月 28 日

有效期至：2027 年 06 月 27 日

证书有效期内，获证组织须按 CSIT 规定接受年度监督，本证书与 CSIT 签发的监督审核合格通知书合并使用方为有效。



碳足迹



证书查询二维码

同时可登录 CSIT 官方网站 <http://www.cncsit.cn> 查询。

也可登录中国国家认证认可监督管理委员会官方网站 www.cnca.gov.cn 查询。



签发：清永义



三信国际检测认证有限公司

中国·郑州市高新技术产业开发区莲花街352号一号楼5层



消防产品认证证书

证书编号：35023XFCP10006

委托人名称及地址

江苏开达电气有限公司
扬中市新坝镇三栏路 333 号

制造商名称及地址

江苏开达电气有限公司
扬中市新坝镇三栏路 333 号

生产企业名称及地址

江苏开达电气有限公司
扬中市新坝镇三栏路 333 号

产品名称、认证单元、内含

耐火母线槽
NHMC-5000A/5P
(含分型见附件)

产品标准和技术要求

XF/T537-2005

认证模式

产品检验+工厂质量保证能力自我声明+获证后监督

以上产品符合认证规则 CSIT-462105-2023 消防产品认证实施规则-耐火母线槽
认证规则的要求,特发此证

发证日期: 2024 年 07 月 11 日

有效期至: 2029 年 07 月 10 日

证书有效性通过 CSIT 定期监督获得保持, 本证书与 CSIT 签发的监督检查合格通知书共同使用有效。



证书查询二维码

注: 此证书的有效性可登录 CSIT 官方网站 <http://www.cncsit.cn> 查询,
也可登录中国国家认证认可监督管理委员会官方网站 www.cnca.gov.cn 查询。



签发: 滑承义



三信国际检测认证有限公司

中国·郑州市高新技术产业开发区莲花街352号一号楼5层



绿色工厂评价认证证书

证书编号:35024ACMW3R0S

江苏开达电气有限公司

统一社会信用代码: 91321191MA1MANT35D

注册地址: 扬中市新坝镇三栏路 333 号

审核地址: 扬中市新坝镇三栏路 333 号

经评审, 组织的绿色工厂评价达到:
GB/T36132-2018 《绿色工厂评价通则》标准

证书覆盖范围:

关于电缆桥架、抗震支吊架、高压/低压成套开关设备、母线槽的生产所涉及的绿色工厂评价管理活动

首次发证日期: 2024 年 07 月 31 日 本次发证日期: 2024 年 07 月 31 日 有效期至: 2027 年 07 月 30 日
证书有效期内, 获证组织须按 CSIT 规定接受年度监督, 本证书与 CSIT 签发的监督审核合格通知书合并使用方为有效。



证书验证二维码

注: 此证书的有效性以左侧二维码扫描结果为准。

同时可登录 CSIT 官方网站 <http://www.cncsit.cn> 查询。

也可登录中国国家认证认可监督管理委员会官方网站 www.cnca.gov.cn 查询。



签发: 潘永义



三信国际检测认证有限公司

中国·郑州市高新技术产业开发区莲花街352号一号楼5层

编制方：安徽中鼎大数据有限公司

查询网址：www.zddthb.cn

